

# Jonathan B.

## Une charte pour davantage d'égalité

Je suis Jonathan B, j'ai 58 ans, et 30 ans de bons et loyaux services dans ma boîte. J'ai été atteint d'un cancer de la vessie. Tout d'abord je vous le dis franchement, je n'ai pas du tout, du tout souhaité parler à mes collègues et à ma hiérarchie de mon crabe.

Bien sûr, j'ai le droit, personne n'est obligé d'annoncer sa maladie s'il ne le veut pas, et moi je ne souhaitais pas mélanger mon intimité à celle

de l'entreprise. D'ailleurs D'après *cancer @ work*, 1 personne sur 2 considère qu'il est difficile de révéler sa maladie en entreprise. Je fais partie du lot.

8 actifs sur 10 annoncent leurs maladies à leurs collègues proches. 7 sur 10 annoncent leurs maladies à leur hiérarchie. Il y a encore de la marge pour s'accepter comme malade du cancer et dépasser ce tabou !

Mais depuis quelques années, j'ai vu que ma boîte anticipe le maintien et le retour en emploi des personnes malades. Ma société facilite l'adaptation de l'organisation au salarié et à sa situation spécifique,

ce qui améliore nos conditions de travail. Plusieurs principes sont mis en place et j'ai pu bénéficier de ces nouvelles mesures.

Pendant mon traitement, j'ai maintenu un lien avec quelques collègues, ce qui m'a permis de suivre l'actualité et les évolutions de l'entreprise, c'est comme ça que j'ai pu suivre la fusion en cours !

Avant la fin de mon traitement, j'ai été informé et sensibilisé sur l'intérêt de la visite de pré reprise pour me permettre d'exprimer mes attentes, et construire mon nouveau projet professionnel. Vous imaginez bien que quand on part pour un traitement long, non seulement on

revient différent, mais le contexte de l'entreprise a lui aussi changé. Et j'étais heureux de pouvoir redéfinir mes priorités.

C'était bien, en plus la DRH m'a proposé des offres d'associations de patients et leurs réflexions sur le retour au travail m'ont beaucoup aidé. Bref, comme cette maladie devient chronique, il est important que les entreprises incluent les salariés et leurs vulnérabilités.



Cette transcription écrite a été produite dans le cadre de l'exposition **CANCERS** à la Cité des sciences et de l'industrie. Chargée d'accessibilité : Marion Fouque. ©Universcience, 2022.